



[Home](#)

[Mediation](#) ▾

[Soort conflict](#) ▾

[Mediators](#) ▾

[Over ons](#) ▾

[Nieuws](#)

[Trainingen](#) ▾

[Contact](#)

*Archief Philip Staal*

# Mediationovereenkomst en vaststellingsovereenkomst

## Status en inhoud van mediationovereenkomst en (vaststellings)overeenkomst



info@mediatorscollectief.nl



085 - 130 74 67



- Home
- Mediation ▾
- Soort conflict ▾
- Mediators ▾
- Over ons ▾
- Nieuws
- Trainingen ▾
- Contact




Op twee momenten in een [mediation](#) maakt de [mediator](#) gebruik van formele overeenkomsten: bij het begin en bij het eind. Dit hoofdstuk bespreekt de inhoud en de rechtsgeldigheid van deze twee overeenkomsten. Verder vindt u hier wat u kunt doen als u een klacht hebt over de mediator.

### Waarom overeenkomsten?

Mediation is actief op een [breed werkveld](#). De letter van de wet is hierbij noch het vertrekpunt noch de eindbestemming. De mediator streeft naar een duurzame oplossing van uw conflict. Hij baseert zich niet op wetgeving, maar probeert de belangen van alle betrokkenen af te wegen.

De meeste mensen weten niet wat [mediation](#) is, of ze hebben er geen ervaring mee. Ze hebben vragen, zoals: wat mogen we verwachten, wat komt er op ons af, wat gaat het [kosten](#), hoe lang gaat het duren en wat is de rol van de mediator? De mediator geeft bij het eerste gesprek een duidelijke uitleg over mediation en zijn eigen rol in het mediation proces.

Mediation kent een hoog slagingspercentage. Mediation leidt tot oplossingen die vaak jarenlang standhouden. Maar niet alle zaken komen bij de mediator tot een succesvol einde. In sommige gevallen stopt men vroegtijdig met de mediation en maakt men alsnog de gang naar de rechter.

Alle bovenstaande punten maken het wenselijk dat de mediator op twee vaste momenten in een mediation een schriftelijke overeenkomst gebruikt. Dit is voor mediators die zijn aangesloten bij de [Mediatorsfederatie Nederland](#) (Mf)  [info@mediatorscollectief.nl](mailto:info@mediatorscollectief.nl)

Ten eerste: [de mediationovereenkomst](#)



085 - 130 74 67

[Home](#)[Mediation](#) ▾[Soort conflict](#) ▾[Mediators](#) ▾[Over ons](#) ▾[Nieuws](#)[Trainingen](#) ▾[Contact](#)

De tweede overeenkomst is de [vaststellingsovereenkomst](#). In de praktijk bedoelt men bij mediation deze overeenkomst ook als men het heeft over 'de overeenkomst' of 'het convenant'. Deze sluit u aan het eind van de mediation. De (vaststellings)overeenkomst beschrijft de uitkomsten van de mediation. U legt er alle afspraken in vast. Bij een mediation rond [echtscheiding](#) heet dit het echtscheidingsconvenant.

### De mediationovereenkomst in meer detail

De mediationovereenkomst wordt opgesteld om het risico op onduidelijkheden weg te nemen. Het is een schriftelijke overeenkomst die u aan het begin van de mediation sluit. U kunt er in een later stadium eventueel een beroep op doen. Vragen en onduidelijkheden over de mediation kunnen op elk moment tijdens of na de mediation ontstaan. Zowel u als uw tegenpartij en de mediator ondertekenen de mediationovereenkomst.

### De afspraken en gegevens uit de mediationovereenkomst

In de mediationovereenkomst staan de naam-, adres- en verdere contactgegevens van de partijen en de mediator. Daarnaast legt de mediationovereenkomst vast dat partijen zich ertoe verplichten om zich in te spannen om het geschil op te lossen. Dit heet ook wel de inspanningsverplichting. De overeenkomst omschrijft kort het geschil. Hij legt ook vast dat de partijen zich op vrijwillige basis inzetten en dat ze de mediation op elk gewenst moment kunnen beëindigen.

In de mediationovereenkomst leggen de partijen verder vast hoe ze de geheimhouding regelen van alles wat ze tijdens de mediation bespreken. Partijen en de mediator verbinden zich naar elkaar tot geheimhouding naar derden over het verloop van de mediation en alles wat tijdens de sessies aan de orde komt. Deze geheimhoudingsplicht blijft ook na afloop van de mediation gelden.

Alle partijen kunnen zich tijdens de mediation door een externe deskundige laten bijstaan. Dit kan specifieke externe deskundigheid op elk gebied zijn of een algemeen juridisch raadslid. De externe deskundigen moeten de mediation ondertekenen. Ze nemen daarmee ook de geheimhoudingsp



info@mediatorscollectief.nl



085 - 130 74 67



[Home](#)   [Mediation](#) ▾   [Soort conflict](#) ▾   [Mediators](#) ▾  
[Over ons](#) ▾   [Nieuws](#)   [Trainingen](#) ▾   [Contact](#)

De mediationovereenkomst verwijst naar het reglement van de Mediatorsfederatie Nederland. Hierin zijn de reglementen en beroepsregels van de MfN opgenomen en er wordt gewezen op de klachtenregeling indien u een klacht heeft over een MfN-registermediator.

### Tussentijdse verslaglegging

Een mediation is niet gebonden aan een bepaald verloop van het proces. Behalve de twee overeenkomsten uit dit hoofdstuk, is er ook geen verplichting tot een bepaalde vorm van verslaglegging. U kunt er als partij in een conflict zelf voor kiezen of u tussentijds behaalde resultaten vastlegt, en hoe u dat wilt doen.

Doorgaans maakt de mediator een globaal verslag van elke mediation sessie. Het doel hiervan is dat u de voortgang van de mediation kunt volgen. U kunt de verslagen niet gebruiken om elkaar aan bepaalde uitspraken of voorstellen te herinneren. Het vrijblijvende karakter van mediation maakt immers dat u en uw tegenpartij gedurende de mediation altijd op eerder gedane uitspraken of voorstellen terug kunnen komen. Zo lang de mediation duurt, kunt u ook altijd weer een ander voorstel doen. Ook voor de tussentijdse verslagen geldt de geheimhouding. Zo mag de werkgever bijvoorbeeld bij een arbeidsconflict het tussentijds verslag niet opnemen in het personeelsdossier van de werknemer.

### De (vaststellers)overeenkomst in meer detail

U legt het bereikte resultaat van de mediation ook vast in een schriftelijke overeenkomst. In geval van een echtscheiding is dit het echtscheidingconvenant. Deze overeenkomst omvat naast de naam- en adresgegevens van partijen een duidelijke omschrijving van de afspraken. De overeenkomst wordt door de partijen ondertekend en afgeleverd door de mediator. Het zijn immers afspraken die tussen partij



info@mediatorscollectief.nl



085 - 130 74 67

Uw afspraken moet u met zo groot mogelijke zorg en zo duidelijke taal vastleggen.

Situaties veranderen en verhoudingen kunnen in de toekomst weer verslechteren. Na een mediation moet u erop voorbereid zijn dat de situatie niet altijd stabiel blijft.



[Home](#)   [Mediation](#) ▾   [Soort conflict](#) ▾   [Mediators](#) ▾  
[Over ons](#) ▾   [Nieuws](#)   [Trainingen](#) ▾   [Contact](#)

### Anderzijds, toekomstige situaties zijn niet te voorspellen. U kunt nooit helemaal uitsluiten

dat de (vaststellings)overeenkomst zijn houdbaarheid gedeeltelijk verliest als gevolg van een nieuw gerezen situatie. Vaak nemen de partijen dan ook in deze overeenkomst op dat ze de situatie na verloop van tijd opnieuw beoordelen. Na afloop van de mediation evalueren ze geregeld, vaak weer met behulp van een mediator. Dan beoordelen ze of ze eventuele aanpassingen in de (vaststellings)overeenkomst wensen.

In het geval van echtscheiding dient een advocaat of een notaris het convenant in bij de rechtbank. Alleen de rechtbank kan de scheiding formeel uitspreken. De mediator levert het concept van het convenant aan de advocaat of de notaris. Hij voegt een [ouderschapsplan](#) bij in het geval er kinderen bij betrokken zijn.

### Wat is de rechtsgeldigheid van een (vaststellings)overeenkomst bij mediation

De (vaststellings)overeenkomst is een contract tussen u en de andere partij. U beiden zet uw handtekening onder de overeenkomst. Daarmee ontstaat een overeenkomst met rechtskracht: u bent dus beiden verplicht om u te houden aan de afspraken. De (vaststellings)overeenkomst levert echter nog geen executoriale titel op, in tegenstelling tot een vonnis van de rechtbank. Een executoriale titel wil zeggen dat u zonder tussenkomst van een rechter de afspraken kunt afdwingen. Eventueel kunt u dit doen met behulp van derden zoals deurwaarders. Maar bij een overeenkomst die het resultaat is van een mediation, en die dus geen executoriale titel oplevert, kan dit niet meteen. Indien een partij de afspraken die zijn vastgelegd in de (vaststellings)overeenkomst niet nakomt, probeert u dit eerst samen of door middel van mediation op te lossen. Als dat niet lukt, kunt u met de (vaststellings)overeenkomst naar de rechter gaan. U moet dan de rechter verzoeken om de andere partij te dwingen de afspraken na te komen. Als de rechter tot de uitspraak komt dat de andere partij de afspraken uit de (vaststellings)overeenkomst inderdaad moet nakomen, heeft u daarmee alsnog een executoriale titel in handen.

Kortom, als het echt niet anders kan, kunt u ook via de rechte overeenkomst uit mediation.



info@mediatorscollectief.nl



085 - 130 74 67

Zo goed mogelijk uit elkaar gaan of een andere nare situatie

Neem vrijblijvend [contact](#) op met Het Mediators Collectief, een landelijk



Home

Mediation ▾

Soort conflict ▾

Mediators ▾

Over ons ▾

Nieuws

Trainingen ▾

Contact



**Neem ook als  
werkgever het  
advies van de  
bedrijfsarts om  
een mediator in te  
schakelen serieus!**

Het krantenartikel uit de  
Limburger van 14 juli  
2021 laat nog eens zien  
dat je ook als werkgever

**Exit mediation –  
snel en efficiënt  
met mediation**

Exit mediation zorgt  
voor een korte periode  
van onderhandelen  
met goed resultaat,

**1 op de 5  
werkenden zegt  
tegen een burn-  
out aan te zitten**

Dit artikel viel te lezen in  
de Volkskrant van 25  
juni jongstleden. In dit  
artikel worden onder



Mediatorsfederatie  
KWALITEITSREGISTER Nederland



MfN  
REGISTERMEDIATOR



info@mediatorscollectief.nl



085 - 130 74 67



- Home
- Mediation ▾
- Soort conflict ▾
- Mediators ▾
- Over ons ▾
- Nieuws
- Trainingen ▾
- Contact

[Privacy disclaimer](#)

[Vacatures](#)

[Mediator Gelderland](#)

[Mediator Limburg](#)

[Mediator Fryslân-  
Friesland](#)

[Mediator Noord-  
Brabant](#)

[Mediator Noord-  
Holland](#)

[Mediator Overijssel](#)

[Mediator Utrecht](#)

[Mediator Zeeland](#)

[Mediator Zuid-  
Holland](#)

[Arbeidsmediation Utrecht](#)

[Arbeidsmediation Zeeland](#)

[Arbeidsmediation Noord -  
Holland](#)

[Arbeidsmediation Noord -  
Brabant](#)

[Arbeidsmediation Gelderland](#)

[Arbeidsmediation Friesland](#)

[Arbeidsmediation Limburg](#)

[Arbeidsmediation Overijssel](#)

[Arbeidsmediation Flevoland](#)



Het Mediators  
Collectief  
Centrale Organisatie

Daalwijkdreef 47  
1103 AD AMSTERDAM

